

Deze special is een extra commerciële uitgave  
bij UT Nieuws Magazine | November 2016



**UT**  
●  
**nieuws**

SPECIAL

OP HET **JUISTE**  
**SPOOR** VAN JE  
CARRIÈRE





# Bedrijvendagen Universiteit Twente

*Ready for takeoff!*

Van 14 februari tot en met 23 maart 2017 vinden de Bedrijvendagen Twente weer plaats, het grootste door studenten georganiseerde carrière-evenement van Nederland. Tijdens dit evenement, wat dit jaar voor de 33ste keer wordt georganiseerd, zijn er allerlei mogelijkheden voor jou om kennis te maken met meer dan 150 bedrijven. Dit is een uitgelezen kans om een stageplaats, afstudeerplek of zelfs een baan te vinden. Daarnaast kun je jezelf ook ontwikkelen door het volgen van verschillende trainingen tijdens de voorbereidingsweek.

Wil jij jouw carrière een vliegende start geven? Kom dan langs bij de 33ste editie van de Bedrijvendagen Twente!

Blijf de website en Facebook pagina van Bedrijvendagen Twente in de gaten houden voor de deelnemende bedrijven en het actuele programma! [www.bedrijvendagentwente.nl](http://www.bedrijvendagentwente.nl)

We zien je graag terug bij de Bedrijvendagen Twente 2017!

## Programma Bedrijvendagen Twente 2017

### *Openingsweek*

|                      |             |
|----------------------|-------------|
| Kick-Off             | 14 februari |
| Lunchlezing          | 15 februari |
| De Grote Netwerkshow | 16 februari |

### *Kennismakingsweek*

|  |              |
|--|--------------|
| CV Workshop                              | 27 februari  |
| Carrièrebeurs en<br>Bedrijfspresentaties | 1 en 2 maart |

### *Vorbereidingsweek*

|                    |         |
|--------------------|---------|
| Student Prep       | 7 maart |
| Connect            | 8 maart |
| Etiquette Training | 9 maart |

### *Ambitieweken*

|  |                 |
|--|-----------------|
| Trainingen, Bedrijvenontbijt,<br>Bedrijvenlunches, Informeel Recruiten,<br>Bedrijvendiners,<br>Persoonlijke Gesprekken | 15 t/m 24 maart |
|--|-----------------|

# HET JUISTE SPOOR

Een goudmijn aan talent en een schat aan ondernemingen. Die twee werelden wil UT Nieuws in deze carrièrespecial bij elkaar brengen. Dat doet ze door meer zichtbaarheid te creëren voor bedrijven. De regio Twente kent namelijk een scala aan verborgen schatten als het gaat om bedrijven waar je prima carrière kunt maken. Ze krijgen een podium om hun boodschap te vertellen, een bedrijfsprofiel neer te zetten of een bijzonder project uit te lichten.

Het leuke is, dat UT-alumni die verhalen vertellen. Als (bijna) afgestudeerde lees je over carrièrekansen en groeimogelijkheden van alumni die je zijn voorgegaan. Zij delen graag hun ervaringen met je, geven tips en vertellen over verwachtingen en persoonlijke ontwikkeling. Ze geven een kijkje in de keuken bij bedrijven die misschien nu nog niet bij jou op de radar staan. Maar wie weet brengt deze carrièrespecial jou wel op het juiste spoor tijdens je banenzoektocht!

## COLOFON

De carrièrespecial is een commerciële bijlage van UT Nieuws. De inhoud valt niet onder de redactionele verantwoordelijkheid van UT Nieuws. De special is tot standgekomen in samenwerking met het bedrijfsleven.

### Advertenties:

Bureau speciale uitgaven UT Nieuws

### Vormgeving en realisatie:

SMG-Groep, [www.smg-groep.nl](http://www.smg-groep.nl)

### Coördinator special:

Sandra Pool (redactie UT Nieuws)

### Interesse om te adverteren?

Mail naar [info-utnieuws@utwente.nl](mailto:info-utnieuws@utwente.nl)

## INHOUD

|  |              |                         |              |
|--|--------------|-------------------------|--------------|
| <b>Bedrijvendagen</b>                              | <b>2</b>     | <b>Moneybird</b>        | <b>12</b>    |
| <b>Stratech</b>                                    | <b>4</b>     | <b>Moteq</b>            | <b>13-15</b> |
| <b>TenCate</b>                                     | <b>5-7</b>   | <b>Locamation</b>       | <b>16-17</b> |
| <b>Professional Learning<br/>&amp; Development</b> | <b>8-9</b>   | <b>Ascending People</b> | <b>18</b>    |
| <b>First Consulting</b>                            | <b>10-11</b> | <b>Ipsium</b>           | <b>19</b>    |

CARTHAGO ICT  
HAZENWEG 70,  
7556 BM HENGELO

T. +31 74 245 5600  
HERMAN.WELLEWEERD@CARTHAGO-ICT.NL  
WWW.CARTHAGO-ICT.NL



# UIT JE COMFORTZONE TREDEN?



**Carthago ICT biedt je een werkplek waar jouw carrière een perfecte start krijgt met een opleidingstraject en waar je vervolgcariëre in een stroomversnelling wordt geholpen. Kom werken in een team waar we resultaatgerichte ICT-concepten neerzetten en ontwikkel MaatwerkSoftware die elke verwachting overtreft.**

Natuurlijk bieden we naast professionele uitdaging, ook de gelegenheid om je collega's in een andere omgeving te leren kennen. Kom het met ons meemaken! Het darttoernooi, de collegadag, de LAN-parties, het Carthago-weekend, de Innovation Day, het kerstdiner en de door jullie nog te bedenken evenementen zijn net als de sfeer hartstikke belangrijk!

### Softwareontwikkeling

Carthago ICT is gespecialiseerd in softwareontwikkeling. Dit doen we in verschillende vormen:

- In projectvorm ontwikkelen we samen met klanten in scrumteams maatwerk software

- We doen aan consultancy en detachering in de regio. Onze klanten zetten collega's op tijdelijke basis in op hun projecten. De maximale reistijd hiervoor is 1 uur
- Softwareproducten die we samen ontwikkelen met een partner die de sales verzorgt, wij doen de software. We hebben een 7-tal producten die we op basis van Saas aanbieden.

### Ben jij BRIGHT genoeg?

Kijk snel op [carthago-ict.nl](http://carthago-ict.nl) voor onze vacatures en ontdek onze 24 Bright formule. Kom eens een kop koffie drinken en we leggen het graag uit!

Bel of mail [Herman](mailto:Herman), [Rob](mailto:Rob), [Vincent](mailto:Vincent) of [Monique](mailto:Monique)!



**BEDRIJFSPROFIEL** Stratech Software Solutions ontwikkelt al ruim 26 jaar software waarmee klanten hun kennisintensieve en complexe processen efficiënt kunnen organiseren en de continuïteit van deze kennis en processen kunnen waarborgen. Stratech is actief in de nichemarkten Recreatie, Logistiek & Industrie en Publiek en werkt onder meer voor KLM, DSM, Vrijtijdspark Beerze Bulten, RCN, diverse gemeenten, kredietbanken en bewindvoerders. Dit doet zij vanuit haar vestiging in Enschede met zo'n 65 medewerkers.

## STRATECH INNOVATION LAB: JOUW ONTWIKKEL- RUIIMTE VOOR **CREATIVITEIT EN INNOVATIE!**

**Het Stratech Innovation Lab is dé ontwikkelruimte voor creativiteit en innovatie. Studenten krijgen hier de mogelijkheid om hun eigen projectideeën en opdrachten uit te voeren, waarbij ze begeleid worden door ervaren experts van Stratech. Sander Marsman is één van hen.**

Sander Marsman, laatstejaars student technische informatie (Saxion), heeft in de eerste helft van 2016 zijn afstudeeropdracht 'Mobile Apps' uitgevoerd in het Stratech Innovation Lab. Voor deze opdracht deed hij niet alleen een onderzoek naar geschikte frameworks, maar bracht hij zijn opgedane kennis ook in de praktijk door een app te ontwikkelen voor Stratech.

'Het was een uitdagende opdracht, waarbij de resultaten daadwerkelijk bijdragen aan de mobile-development activiteiten binnen Stratech', zegt Sander. 'Dit werkte motiverend voor mij.' Met name de ruimte voor eigen inbreng sprak hem aan. 'Al tijdens mijn eerste kennismaking met Stratech kon ik zelf input leveren en dit bleef ook het geval tijdens het uitvoeren van de opdracht.'

### **Open cultuur**

Naast de opgedane technische kennis over *mobile development*, is de manier van werken binnen Stratech Sander bijgebleven. 'Binnen de R&D-afdeling wordt de gehele scrum-methodiek strikt toegepast,

terwijl veel andere softwarebedrijven slechts aspecten van scrum oppakken. Ik heb ervaren dat het strikt toepassen van de methode de dagelijkse werkzaamheden ten goede komt.' Niet onbelangrijk was de sfeer binnen Stratech. 'Alle collega's waren geïnteresseerd in mijn onderzoek en altijd bereid om mee te werken. De cultuur binnen Stratech heb ik als zeer open ervaren.'

### **Kom jij jezelf verder ontwikkelen in het Stratech Innovation Lab?**

Stratech biedt stage- en afstudeeropdrachten op verschillende niveaus, zowel HBO als WO, en op uiteenlopende afdelingen, van R&D tot aan Marketing en Financiën. Wil jij weten wat het Stratech Innovation Lab jou te bieden heeft?

Kijk op [www.stratechinnovationlab.nl](http://www.stratechinnovationlab.nl) voor het actuele opdrachtenaanbod. Uiteraard bieden wij je ook de vrijheid om zelf een opdracht te formuleren. Heb jij een goed idee? Maak dit aan ons kenbaar, wij verwelkomen initiatieven graag!



HR-directeur van Koninklijke Ten Cate BV over nieuwe collega's:

## 'UT-OPLEIDING **GOEDE BASIS** VOOR LOOPBAAN BIJ TENCATE'

**René Bosch (50) is directeur Human Resources Nederland van materiaal-technologieconcern Koninklijke Ten Cate BV (TenCate). Hij studeerde Human Resources studies aan Tilburg University. Vanuit zijn positie heeft hij goede contacten met de Universiteit Twente en haar alumni binnen TenCate. Hoe kijkt een grote werkgever als TenCate aan tegen de collega's van de toekomst?**

### **Hoe ziet de maakindustrie er in de nabije toekomst uit?**

'TenCate is een prachtig materiaaltechnologieconcern met flinke productie-units in Nederland (Nijverdal) en wereldwijd. De doorontwikkeling vanuit de traditionele textielindustrie richting kunststoffen, composieten en 'smart textiles' is fascinerend. De materiaalontwikkeling voor de bescherming van mens en milieu kan eindeloos doorgaan. Als maakindustrie ben je ook genoodzaakt voortdurend de productieprocessen te optimaliseren en moderniseren. Automatisering, robotisering en gebruik van ICT zal een hoge vlucht gaan nemen. Dit biedt mooie kansen voor de maakindustrie in Nederland en voor afgestudeerde UT-ers.'

### **Wat verwacht u van nieuwe, jonge collega's?**

'Een gedegen technische of bedrijfskundige ondergrond met gerichte belangstelling voor techniek, materialen, productieprocessen etc. Bovenal met interesse in mensen. Bij de start van de loopbaan is het aanpakken van de onderwerpen die zich aandienen en vooral handen uit de mouwen! Met continu leren, nieuwsgierig zijn, ondernemerschap tonen en resultaten boeken kun je ver komen binnen TenCate. Van belang is ook dat je kunt samenwerken binnen verschillende (multidisciplinaire) teams, zowel lokaal als internationaal. Onze

starters moeten daarom beschikken over voldoende communicatieve vaardigheden. Die zijn ook nodig voor een mogelijke doorgroei naar managementposities.'

### **Wat biedt TenCate jong talent?**

'Binnen TenCate kan jong talent op verschillende afdelingen aan de slag. Meestal is er een link met techniek of bedrijfskunde. Een R&D-afdeling kan een prima vertrekpunt zijn, maar ook binnen operationele afdelingen kunnen bijvoorbeeld verbeterprojecten worden opgepakt en ook kan businessdevelopment kansen bieden op het snijvlak van techniek, bedrijfskunde en marketing. Een overstap naar een andere werkmaatschappij in Nederland behoort tot de mogelijkheden en dat geldt ook voor een internationale loopbaan binnen TenCate.'

### **Wat is de belangrijkste tip voor pasafgestudeerden?**

'Voor pasafgestudeerden is het lastig om een goed CV te overleggen aan potentiële werkgevers, zonder 'echte werkervaring'. Zorg daarom dat je wel wat naast je studie hebt gedaan. Heb je bijbaantjes gehad, heb je een bestuursfunctie vervuld? Neem ze op in je CV. Laat zien dat je over communicatieve vaardigheden beschikt en dat je zowel solistisch als in teamverband kunt werken.'

[Lees op de volgende pagina over medewerkers van TenCate ►](#)

**BEDRIJFSPROFIEL** De geschiedenis van materiaaltechnologieconcern TenCate gaat terug tot vóór 1704, het beginjaar van een handelsonderneming in textiele producten. Midden 19e eeuw gevolgd door de productie van textiele producten. Vanwege de revolutionaire industrialisatie kreeg de onderneming op 11 juli 1852 het predicaat 'Koninklijk'. In 1957 fuseerde het familiebedrijf uit Almelo met de KSW in Nijverdal. De totale onderneming kreeg beursnotering in Amsterdam. Er werd een internationaliseringsproces ingezet, dat nog steeds belangrijk is in het huidige bestaan van de multinational. De afgelopen decennia is specialisatie op de productie van functionele, technische weefsels en aanverwante materialen met hoogwaardige eigenschappen centraal komen te staan. Feitelijk ging TenCate zich – op een hoger niveau – specialiseren in waar het al eeuwenlang goed is: het ontwikkelen, produceren en veredelen van – hoogwaardige – textiele en geëxtrudeerde materialen. Nieuwe toepassingsmogelijkheden en nieuwe markten zijn de focus. Product vernieuwing, technologische innovatie en een visie op de lange termijn zijn sinds begin deze eeuw richtinggevend. Per 18 februari 2016 is TenCate in private handen en niet langer beursgenoteerd.



▲ **'GEVOEL ALS LID VAN DE TENCATE FAMILIE'**

**Naam:** Wynand Witbreuk (1973), operations manager. **Werkt bij:** TenCate Grass in Nijverdal. **Opleiding UT:** Werktuigbouwkunde (1996).

'In de eerste tien jaren na mijn studie werktuigbouwkunde aan de UT, werkte ik als consultant bij enkele ingenieursbureaus, waarbij de 'kale' techniek voorop stond. Het werk was altijd enkel adviseren en je bleef bij klanten steeds de externe partij. Bij TenCate Grass kreeg ik in 2007 de kans om bij een bedrijf te werken met kunstgrasgarens als eigen product en met het bijbehorende machinepark. Bovendien kreeg ik in mijn rol als manager operations de kans om een productieapparaat aan te sturen. Ik mocht grote en kleine verbeterlagen implementeren, niet enkel op technisch vlak – daar houden wij ingenieurs immers van –, maar zeker ook in de wijze waarop collega's op de productievloer met elkaar en in relatie tot andere afdelingen samenwerken. Wij voelen ons opgenomen als lid van de TenCate-familie en zijn trots op het bedrijf. Mijn opgebouwde kennis op de UT – waarvan ik nog dagelijks baat heb – is het sterke fundament om goed analytisch problemen te kunnen benaderen en telkens 'af te pellen' tot de kern, in plaats van snel naar conclusies te springen.

Het mooie van TenCate vind ik hoe het is ontstaan vanuit de textielindustrie. Nog steeds gevestigd in deze relatief oude gebouwen op dezelfde locatie, maar met een hypermodern productieapparaat van binnen, met hightech producten, waarbij de textieltechnologie nog steeds zichtbaar is in vele subprocessen.'

▲ **'HET IS BELANGRIJK JE KENNISHORIZON TE VERBREDEN'**

**Naam:** Olga Jurriens (1994), Marketing. **Werkt bij:** TenCate Grass en dochteronderneming GreenFields in Nijverdal. **Opleiding UT:** Business Administration, afstudeertrack Marketing (2017, als MSc).

'Voor mijn afstudeeropdracht wilde ik enorm graag bij een grote onderneming afstuderen. TenCate bood mij die kans. Een innovatief bedrijf met een sterke internationale ambitie en een sterke drive om te blijven groeien. Tijdens de eerste gesprekken bespraken we het project 'Box full of hopes & dreams©'. Ik bekeek enkele video's en was direct verkocht. Deze innovatieve oplossing raakte mij direct en ik was erg enthousiast om aan mijn afstudeeropdracht te beginnen. Dit enthousiasme is onverminderd aanwezig. De werksfeer binnen TenCate is heel prettig en de medewerkers zijn waar mogelijk altijd bereid je te helpen. Tijdens je afstudeeropdracht heb je eigen verantwoordelijkheden en ben je vrij om de opdracht naar eigen wens in te vullen. Zelf initiatieven nemen en suggesties aandragen waarderen ze hier. Er is voldoende ruimte voor. Verder word je zoveel mogelijk betrokken bij sessies die relevant zijn voor de afstudeeropdracht en andere workshops die regelmatig worden gehouden. Dit is heel leerzaam, zeker nu je bepaalde theorieën en kennis in de praktijk tot uiting ziet komen en je bovendien weer nieuwe kennis opdoet. TenCate verwacht van afstudeerders dat ze zelf initiatief tonen, proactief zijn en een goede communicatie met collega's onderhouden zodat iedereen van elkaar op de hoogte is en blijft. Bovendien is het belangrijk dat je je eigen kennishorizon blijft verbreden met betrekking tot het vakgebied waarvoor jij werkzaam bent.'

### ◀ 'NEEM INITIATIEF EN **BLIJF BIJ JEZELF**'

**Naam:** Edwin Grobbink MSc (1986), development manager. **Werkt bij:** TenCate Outdoor Fabrics in Nijverdal. **Opleiding UT:** Bedrijfskunde, master innovation & entrepreneurship (2012).

'Vanuit mijn studie bedrijfskunde zocht ik naar een functie gericht op innovatiemanagement bij een bedrijf met een sterke merkbeleving waar nog echte producten gemaakt worden waar je trots op kan zijn. Dat vond ik bij TenCate. Hier is veel ruimte voor initiatief en creatieve ideeën. Dat zorgt voor diversiteit in je baan en tegelijkertijd voor vernieuwing en inspiratie in je werkomgeving. Zeker als je net uit je studie komt heb je de nieuwste best practices en frisse ideeën in je hoofd. Bij TenCate heb je de mogelijkheid om die ideeën tot uitvoer te brengen binnen jouw functie, maar je moet het wel zelf doen.

In 2012 ben ik binnen TenCate begonnen als management trainee. In dit tweejarige traineeship kreeg ik meteen veel verantwoordelijkheid over eigen businessdevelopment projecten, met veel vrijheid om richting te geven aan mijn functie, trainingen en loopbaan. Dit is voor mij een perfecte manier gebleken om te ontdekken waar mijn sterktes liggen en hoe ik wilde doorgroeien in mijn loopbaan. Voor pasafgestudeerden, die bezig zijn de eerste stappen te zetten op de arbeidsmarkt, heb ik als tip: blij jezelf en laat dit zien door initiatief te nemen op punten waar jij verbetering of mogelijkheden ziet voor een onderneming.'



### ◆ 'GENIET VAN JE EERSTE STAPPEN OP DE ARBEIDSMARKT'

**Naam:** Lars Hulsman MSc (1988), R&D process engineer (niet op de foto). **Werkt bij:** TenCate Grass in Nijverdal. **Opleiding UT:** Chemische Technologie (2012).

'TenCate is een ondernemende, gedreven en bovenal vooruitstrevende organisatie, waarbij de productie en ontwikkeling van hoogwaardige materialen hoog in het vaandel staan. De traditionele textieltechnologie in combinatie met de kansen die de huidige kunststoftechnologie te bieden heeft, is voor mij een uitdagende mix. Daarnaast spreekt de hands-on mentaliteit, de diversiteit in werkzaamheden, de collegialiteit, alsmede de ruimte voor persoonlijke ontwikkeling mij zeer aan.

Er zijn verschillende doorgroeimogelijkheden, afhankelijk van het type functie. In het geval van een pas afgestudeerde chemisch technoloog zijn er diverse mogelijkheden om je loopbaanambities na te streven. In de functie van R&D process engineer kan je doorgroeien tot R&D manager. Ook kan je de stap maken naar R&D project manager, waarbij veelzijdige projecten onder jouw leiding worden uitgevoerd, waarvoor – meer dan in het geval van een R&D manager – een beroep wordt gedaan op je technische achtergrond.

In mijn huidige functie gebruik ik dagelijks verschillende facetten uit mijn opleiding chemische technologie aan de UT. Denk aan het opstellen van het plan van aanpak voor de voorbereiding, uitvoer en analyse van diverse experimenten. Tegelijkertijd komt ook de opgedane theoretische kennis – die in R&D-omgeving noodzakelijk is om tot het gewenste eindresultaat te komen – van pas. Pas afgestudeerden geef ik als tip mee: zorg dat je geniet van de eerste stappen op de arbeidsmarkt en sta open voor zelfontplooiing en vernieuwing. Het is een duik in het diepe, waarbij je op basis van doorzettingsvermogen ver kunt komen!

### ▲ 'TENCATE BIEDT EEN OMGEVING WAARBINNEN JE **DE KANSEN KUNT EN MAG PAKKEN**'

**Naam:** Mark Oude Aarninkhof (1974), operations manager. **Werkt bij:** TenCate Protective & Outdoor Fabrics in Nijverdal. **Opleiding UT:** Technische Bedrijfskunde (1997).

'TenCate is een onderneming met een interessante, grote diversiteit. Dit uit zich in de ontwikkeling van de marktgroepen, innovatie, technologie, productieconcepten, maar ook op het gebied van organisatieontwikkeling. TenCate biedt een omgeving waarbinnen je de kansen kunt en mag pakken. En dat kan in iedere functie. Voor mij staat het creëren en pakken van kansen gelijk aan ondernemerschap. Mijn rol als manager operations is om in deze technische omgeving het bedrijfskundige verband te leggen tussen strategie en dagelijkse operatie. Met focus op organisatieontwikkeling, zodat we tot echt fundamentele verandering kunnen komen. Kortom, systeemdenken en veranderingmanagement waarvoor de basis tijdens mijn studie Technische Bedrijfskunde op de UT is gelegd. TenCate is een niet-vastgeroest bedrijf, dat zich volop aan het ontwikkelen is om een leidende rol te verwerven op specifieke product-marktcombinaties door middel van een optimale inzet van technologie. We hebben zeer betrokken medewerkers met vaak lange dienstverbanden. Het is belangrijk om deze groep te betrekken binnen de verdere ontwikkeling en het maximale eruit te halen.

Voor pasafgestudeerden die hun eerste stappen op de arbeidsmarkt zetten heb ik als tip: probeer in de beginjaren van een werkcarrière vooral jezelf te ontdekken, waar je kracht en intrinsieke motivatie zit. Deze reis kan goed worden ingevuld door een traineeship of deelname aan organisatiebrede projecten.'



**VIER REDENEN** om te komen studeren bij Professional Learning Universiteit Twente:

1. combineren van een parttime opleiding met werk en privé;
2. nieuwe state-of-the-art kennis opdoen en delen;
3. colleges centraal in het land;
4. nieuw en ander netwerk ontwikkelen;

# PARTTIME STUDEREN BIJ PROFESSIONAL LEARNING & DEVELOPMENT UNIVERSITEIT TWENTE

**Professional Learning & Development Universiteit Twente is dé business school voor hoogopgeleide professionals en managers in de private en publieke sector. Deelnemers worden uitgedaagd over de grenzen van hun vakgebied heen te kijken en dwarsverbanden met andere disciplines te leggen. Vier betrokkenen vertellen over hun ervaring.**

► **MARTIN VAN STAVEREN** is kerndocent van de masterclass Risicomanagement in de publieke sector, een onderdeel van de executive Master Public Management. Hij vertelt over **Blended Risicomanagement** voor de publieke sector:

‘Er was eens periode, niet eens zo heel lang geleden, dat risicomanagement werd gezien als dé veelbelovende aanpak in het beheersen van risico’s. Dit leidde tot ingewikkelde modellen en protocollen, lange risicodossiers, goedbedoelde maatregelen en uiteindelijk weinig aantoonbaar effect. Betekent dit dat de rol van risicomanagement anno nu volledig is uitgespeeld? Helemaal niet. Alleen transformatie is nodig. Risicomanagement dat aangepast is aan de eisen van de huidige, snel veranderende en digitaliserende wereld. Daaraan werken we binnen de nieuwe **blended module Risicomanagement in de publieke sector van de executive Master Public Management. Uniek in Nederland**. Er is veel oog voor de rol van de factor mens, de bijbehorende risico-subjectiviteit en de context en cultuur van publieke organisaties. We brengen risicomanagement in deze module terug tot de essentie: met zes algemeen toepasbare stappen die we elk diepgaand verkennen. De zes stappen kan elke organisatie op een geheel eigen wijze toepassen. Het is een praktijkgerichte masterclass op basis van de meest recente wetenschappelijke inzichten. Het helpt publieke managers om realistisch én effectief om te gaan met hun actuele risico’s, om zo hun publieke taak sober en doelmatig uit te voeren.’







◀ **MARTINE TEN VOORDE**, consultant Technology Enhanced Learning & Teaching van de Universiteit Twente over **Blended Learning in executive (postacademische) opleidingen**:

‘Studeren in eigen tempo, op een eigen gekozen plaats en tijd, zonder de verplichting om wekelijks op vaste tijden plaats te nemen in een leslokaal. Dat is de vernieuwde opleiding **Risicomanagement in de publieke sector**. De opleiding volgt een blended leerconcept waar we gebruik maken van een combinatie van onderwijsvormen: thuis, op de werkplek of waar dan ook kan de deelnemer literatuur bestuderen, video’s bekijken, webinars volgen of quizjes maken om de studievoortgang te toetsen. Ze kunnen gesprekken aangaan op een levendig discussieforum in zowel kleinere groepen als grotere groepen en opdrachten maken waarin de deelnemer het geleerde direct toepast. Dit alles is weergegeven in een aantrekkelijke en overzichtelijke online leeromgeving. Natuurlijk zijn er ook klassikale bijeenkomsten in de vorm van collegedagen: dit zijn tweewekelijkse, interactieve studiedagen waarin samen met de mede-deelnemers en docent wordt gewerkt aan verdieping, uitwisseling en toepassing van de stof die de deelnemer thuis heeft kunnen bestuderen.’



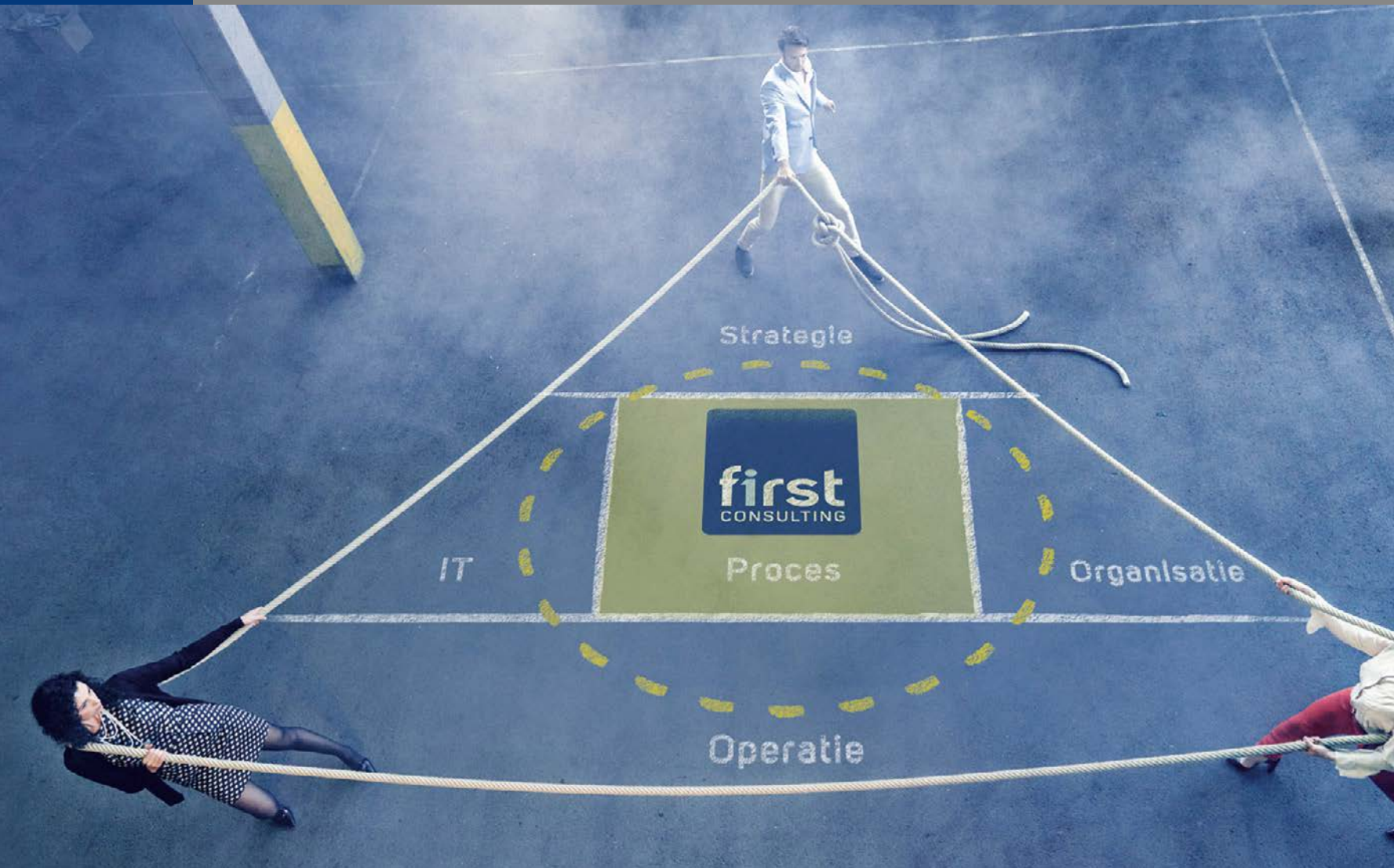
◀ **EUGENIE VAN REST**, bestuurssecretaris Dimence (stichting voor de geestelijke gezondheid), GGZ en Maatschappelijke Dienstverlening, over haar deelname aan de executive **masterclass Risicomanagement in de Publieke sector**:

‘Na het lezen van het boek **Risicogestuurd Werken** van Martin van Staveren zette ik de stap om de masterclass Risicomanagement te volgen. De eindopdracht greep ik aan om een kort en krachtig plan te schrijven over de doorontwikkeling naar het **risicogestuurd werken** binnen de Dimence Groep. Binnen Dimence zijn wij vanaf 2008 intensief bezig om risicomanagement vorm te geven. We werden gezien als koploper en daar waren we trots op! Bij ons werkte “het veilig incidenten melden” goed en met het hele managementteam hadden we een prachtig risicoregister gemaakt. Toen er een decentralisatie werd doorgevoerd binnen de organisatie, bleek het minder goed te werken. We waren een Groep geworden met meerdere dochters, die ieder een eigen doelgroep bedienden en een eigen ontwikkeling doormaakten. Dat kwartje viel pas nadat ik door een collega gewezen werd op het boek van Martin van Staveren en later de masterclass. Over mijn eindopdracht is de Raad van Bestuur inmiddels akkoord op de hoofdlijnen. Dit najaar wordt duidelijk of de directies en managers zich er ook in kunnen vinden.’



◀ **WIM KOLLEN**, teamleider van het team Arbeidstoeleiding van de gemeente Emmen, rondde in 2016 succesvol de executive **masterclass Risicomanagement in de Publieke Sector** af:

‘Ik ben positief en denk in kansen. Risico’s ze zijn er, maar daar wil ik me niet op richten, verspilde energie want het stagneert de ontwikkeling. Dit waren de vooroordelen die ik had. Waarom zou ik een masterclass Risicomanagement volgen? Toch werd mijn nieuwsgierigheid gewekt tijdens de masterclass Innovatieve Bedrijfsvoering. Eén van de colleges stond in het teken van risicomanagement. Ik werd getriggerd door de wijze waarop de docent ons introduceerde in een wereld die niet de mijne was. Genoeg aanleiding om me aan te melden voor de **masterclass Risicomanagement in de Publieke Sector**. Nu ik deze masterclass heb afgerond, is mijn conclusie dat risicomanagement essentieel is in een soms toch wel opportunistische omgeving. Op inspirerende wijze heeft kerndocent docent Martin van Staveren ons meegenomen in zijn methodiek van **risicogestuurd werken**: via zes generieke stappen wordt gekomen tot beoordeling en beheersing van risico’s. Deze methodiek wordt inmiddels ook in de gemeente Emmen gebruikt. Doordat we de risico’s vroegtijdig in beeld brengen zijn we in staat om een adequate afweging te maken of we de risico’s willen beheersen en hoe we dat willen doen. Risicomanagement helpt ons te komen tot betere resultaten.’



# FIRST CONSULTING: **JONG, DYNAMISCH** EN OP HET SNIJVLAK VAN **BUSINESS** EN **TECHNOLOGIE**

**Job Quint studeerde in 2014 af bij de UT voor de master technische bedrijfskunde, specialisatie productie en logistiek management. Na zijn studie solliciteerde hij bij First Consulting. En met succes. Job houdt zich momenteel bezig met het optimaliseren van bedrijfsprocessen.**





**BEDRIJFSPROFIEL** First Consulting is een snelgroeiende no-nonsense consultancy organisatie met een passie voor operationele processen. Wij helpen toonaangevende bedrijven bij het verbeteren van hun operationele performance. Deze verbetering is meetbaar, levert duurzaam resultaat op en wordt bereikt door het aanpassen van processen, technologie en organisatie. Dit resultaat bereiken onze medewerkers samen met de werknemers van onze klanten.

Onze opdrachtgevers zijn bedrijven in de infrastructuur, telecombedrijven, banken en verzekeraars, bedrijven in de retail & industrie en energiebedrijven. Wij onderscheiden ons in de markt door diepgaande proces- en systeemkennis constant te combineren met operationele realisatiekracht.

### Het maximale uit jezelf halen?

Persoonlijke ontwikkeling en plezier staan bij ons hoog in het vaandel. In onze platte organisatie geven wij zowel startende als ervaren consultants snel veel verantwoordelijkheden en daarmee een steile leercurve. Jij kiest samen met je mentor je eigen ontwikkelpad: doorgroeien naar een projectmanagersrol, een verbreding als consultant of juist een specialistische rol. Training on the job vinden we belangrijk, maar we bieden ook groepstrainingen op allerlei vlakken. Daarnaast organiseren we zes keer per jaar sportieve en uitdagende events. Wil jij het maximale uit jezelf halen en dagelijks slim resultaat realiseren met een enthousiaste groep collega's? Neem dan contact met ons op.

'Mijn studie sluit naadloos aan op de core business van de consultancy organisatie, het optimaliseren van processen. Dit doen wij vanuit een analytische insteek en altijd samen met de klant. Binnen First Consulting zijn er door de diversiteit aan opdrachten en opdrachtgevers uit de financiële, retail-, telecom-, infrastructuur- en energiesector veel persoonlijke groeimogelijkheden.'

### Business intelligence

'Ik heb altijd affiniteit gehad met technologie. Ik ben me nu aan het ontwikkelen in de business intelligence (BI) hoek.' Business Intelligence is onderdeel van de Data & Analytics track binnen First Consulting. Data wordt ontsloten en gecombineerd uit verschillende systemen en tools tot één platform met bruikbare informatie voor de organisatie. 'Het interessante is dat we met behulp van data inzicht krijgen in de bedrijfsprocessen en op basis van feiten verbeteringen kunnen realiseren.'

### Werken in teamverband

Vanaf dag één draai je mee bij de klant, weet Job uit ervaring. 'Je krijgt direct veel verantwoordelijkheid, want je bent vanaf het eerste moment een volwaardig lid van het team. Als junior kom je meteen in contact met de klant en met de uitdagingen die spelen. First Consulting begeleidt je sterk. Je hebt altijd een team van collega's achter staan waar je op kunt terugvallen. Daarnaast krijg je dagelijkse projectbegeleiding van de projectleider. En je wordt aan een mentor gekoppeld die jou begeleidt in het behalen van je persoonlijke doelstellingen.'

### Recente opdracht

Op dit moment is Job bezig met een BI-project waarbij dashboards met stuurbare inzichten worden ontwikkeld voor afdelingen en grote projecten bij de klant. Ook helpt hij met het opstapen van een BI-afdeling en met het adopteren van een SCRUM/Agile werkwijze. Om dit te bewerkstelligen worden eisen opgehaald vanuit de hele organisatie, waarbij er wordt geschakeld tussen management en operatie. 'Het leuke is dat je door deze bottom-upmethode in gesprek komt met alle lagen uit het bedrijf. De dashboards die wij ontwikkelen, helpen de klant om dagelijks betere sturing te geven. Dit levert bruikbare en duurzame resultaten op in plaats van dikke adviesrapporten die in de kast belanden.'

### Werksfeer

Job vat de werksfeer bij First Consulting in één woord samen: 'Fantastisch! Het bevalt goed. Het is een jong en dynamisch bedrijf met ambitieuze mensen. Dit merk je goed in de work hard, play hard mentaliteit die heerst. Er is geen eigen kantoorpand. We vinden dat we de meeste waarde toevoegen bij de klant en met de klant. Voor de binding hebben regelmatig evenementen, borrels en businessoverleggen op locaties in het land. Dat is belangrijk. De menselijke factor is het kapitaal van de organisatie. First Consulting investeert daarin met opleidingen en trainingen.' Tot slot: 'Kom vooral kennis maken. Iedereen die het gaaf vindt om waardevolle en tastbare resultaten te boeken voor aansprekende bedrijven in een motiverende omgeving, zou ik willen uitnodigen om langs te komen.'



**BEDRIJFSPROFIEL** Moneybird (2008) is een jonge organisatie die in de afgelopen twee jaar van 7 naar 19 medewerkers is gegroeid. Eigenaren Edwin Vlieg (technische informatica, links op de foto) en Joost Diepenmaat (computer science) zijn beide oud-studenten van de Universiteit Twente. Moneybird helpt ondernemers tijd over te houden voor hun passie, door ze een eenvoudig boekhoudpakket te bieden waarin ze op een simpele manier hun gehele administratie kunnen voeren. Door het intuïtieve karakter en de slimme features, heeft Moneybird meer dan 100.000 gebruikers en dat aantal groeit nog iedere dag. Dit jaar zijn ze zelfs voor het tweede jaar op rij genomineerd voor de Deloitte Technology Fast50.

# ‘VRIJHEID IS DE BASIS VOOR TALENTONTWIKKELING’

**Bij het Enschedese bedrijf Moneybird merken ze dat hun vrije en open bedrijfsfilosofie ervoor zorgt dat talent juist tot uiting komt. Medewerkers denken mee over toekomstplannen en zelfs over hun eigen salaris.**

Eigenaar Joost Diepenmaat: ‘Onze medewerkers denken mee in onze toekomstplannen, mogen meedenken in onze zelfontwikkelde salarisformule en ze werken op het moment dat zij het zelf willen. Op die manier zorgen we voor een hoge betrokkenheid en een groot verantwoordelijkheidsgevoel, waardoor we weinig verloop hebben binnen onze organisatie.’

In 2008 begon Joost samen met Edwin Vlieg met Moneybird. Ze wilden het bedrijf niet op een traditionele manier aanpakken. ‘Een open en eerlijke organisatie waar medewerkers kritisch zijn: naar ons, naar collega’s en naar onze bedrijfsfilosofie. Elkaar beter maken als team en individueel, dat maakt onze organisatie sterk.’

## **Open en eerlijk**

Het is heel makkelijk om te zeggen dat je open en eerlijk bent, maar hoe voer je dat door in je organisatie? Moneybird is bijvoorbeeld

bezig om zijn salarissen in een open formule te gieten. Joost: ‘Dit is een gezamenlijk proces, doordat iedere stap getoetst wordt in het team. Inmiddels bestaat de formule uit vier pijlers: het basissalaris van de functie, de omzet van de organisatie, hoe lang iemand bij Moneybird werkt en de waarde van die persoon voor Moneybird. De formule is open en inzichtelijk, zodat er geen verschillen zijn en iedereen weet waar naar toe en hoe hij nog kan groeien.’ Een ander voorbeeld is dat iedereen zijn eigen dagindeling bepaalt in overleg met het team. Bij Moneybird bepaal je dus zelf waar je mee aan de slag gaat. Joost geeft aan: ‘We werken vanuit de talenten en kwaliteiten van mensen. Slimme medewerkers hoeft je niet te vertellen wat ze “moeten doen”. Als team bepalen we daarom samen welke volgorde onze plannen hebben. Door de korte lijnen kunnen we snel stappen maken en onze klanten blij maken met een nog slimmer product.’

# DROOMBANEN VOOR TECHNISCH TALENT

**BEDRIJFSPROFIEL** De geschiedenis van Moteq gaat al bijna 20 jaar terug. In 1997 zijn we in Hengelo van start gegaan als intermediair in de vakgebieden werktuigbouwkunde en bouwkunde. Gaandeweg hebben we ons technische specialisme en ons werkveld verder uitgebreid. Nu kunnen hoogopgeleide technici en opdrachtgevers bij ons terecht voor een nieuwe uitdaging óf een nieuwe collega binnen de werktuigbouwkunde, elektrotechniek, installatietechniek, bouwkunde en civiele techniek.



**Met onze vestigingen in Amsterdam, Hengelo en Utrecht bedienen we de markt in nagenoeg heel Nederland met uitzondering van de meest zuidelijke en noordelijke provincies. Momenteel werken ruim 120 technici via ons bij opdrachtgevers in een van de genoemde vakgebieden.**

## **Droombanen voor technisch UT-talent**

Met onze slogan 'droombanen voor technisch talent' borduren we voort op een gedachte die we al vanaf het begin onderschrijven. Wij gaan uit van de intrinsieke kracht van onze technici. Technici die het altijd al in zich hebben gehad. Die een verschil willen maken. Die vroeger al bouwden aan vliegtuigies of bijvoorbeeld droomden van wie ze wilden worden. Pilot, uitvinder....

## **Durf te dromen**

Wij willen mensen graag weer met die blik naar een nieuwe baan laten kijken. Ons 'hoogste goed' is een baan te vinden die bij iemands kunnen past, maar ook bij zijn of haar andere wensen en ambities. Groot of klein. Eigenlijk willen we zeggen: 'durf te dromen!'.

## **Niet dromen, maar werkelijkheid**

Dat je je dromen op carrièregebied in vervulling kunt laten gaan, hoeft geen betoog. Zeker technici hebben volop de keuze. In het ene vakgebied wat meer dan het andere, maar serieuze kansen zijn er zeker voor iedereen. Ook voor starters. Moteq bemiddelt hoogopgeleide professionals met én zonder een uitgebreide staat van dienst. Veel van onze opdrachtgevers verwelkomen juist WO-starters vanwege hun actuele kennis en frisse kijk op de techniek.

## **Onze contacten met de UT**

Met Moteq zijn we al jaren vertegenwoordigd op de Bedrijvendagen van de Universiteit Twente. Voor ons een uitstekende manier om in contact te komen met het talent van morgen. Ook onze contacten met studieverenigingen gelieerd aan onze vakgebieden helpen daarbij. Evenals trainingen op het gebied van solliciteren, inclusief 'online' en 'offline' tips. Inmiddels hebben we al een groot aantal technici met hun roots op de UT aan een mooie droombaan mogen helpen.

## **Duurzame dienstverbanden**

Plezierig werken, dat is waar het om gaat. Als werknemer maar ook vanuit het perspectief van de werkgever, onze opdrachtgevers. De meeste vacatures resulteren dan ook in een vast dienstverband. Illustratief voor de kwaliteit van onze 'matches'.

## **Moteq garanties voor startende UT'ers**

- Specialist in de techniek, we hebben aan een half woord genoeg
- Eén sollicitatie bij Moteq biedt je volop entrees bij technische werkgevers die er toe doen
- 95% vaste banen in de techniek
- Zekerheid van een gedegen contract
- Kennis van vacatures die (nog) niet zijn gepubliceerd



▲ **Naam:** Elena Findeisen (26), technical service engineer. **Werkt bij:** Tyco Building Service Products / Johnson Controls. **Opleiding UT:** Industrial Design Engineering (2016)

'Ik werk als technical service engineer bij Johnson Controls (voorheen Tyco Building Service Products) voor de Duitse markt. Onze organisatie is toonaangevend in brand- en beveiligings-systemen. De focus in mijn groep ligt op het aandragen, calculeren en ontwerpen van specifieke oplossingen voor HVAC leidingsystemen met een gegroefd leidingkoppelsysteem en de bijbehorende leiding supports, met behulp van een metal framing systeem. En dat voor landen in heel Europa. De uitdaging is klantvragen zo optimaal mogelijk uit te werken naar een klant-specifiek ontwerp dat bovendien kostenefficiënt is. Omdat ik vooral voor Duitse opdrachtgevers werk, moet ik veel rekening houden met duidelijke communicatie, geldende Duitse normering en een strakke tijdsplanning. Doordat ik er nog niet zo lang werk, moet ik snel, veel nieuwe informatie verwerken en nieuwe computerprogramma's leren kennen. Voor mij persoonlijk is het ook een leerpuntje om stevig in mijn schoenen te staan en tegen opdrachtgevers met veel ervaring in de bouw duidelijk te zeggen 'nee, dat kan niet, we moeten het anders doen.'

#### **Van Duitsland naar de UT, van de UT naar Moteq....**

'Van origine ben ik Duitse en voor mijn studie Industrieel Ontwerpen naar Nederland verhuisd. De combinatie van ontwerpen, techniek én de keuzevrijheid die de UT biedt sprak mij erg aan. Gaandeweg merkte ik dat de technische kant mij het meeste trok, evenals het oplossingsgericht denken en ontwerpen. Tijdens de Bedrijvendagen in maart dit jaar maakte ik voor het eerst kennis met Moteq. Later zag ik een aantal interessante vacatures op hun website. Een afspraak volgde, waarbij ze mij hebben geholpen mijn nogal algemeen geformuleerde interesses om te zetten naar concrete functie-mogelijkheden. Mijn huidige functie passeerde toen nog niet de revue, maar het was bij Moteq al bekend dat Johnson Controls een Duits- en Engelstalige ingenieur zocht. Dit vond ik meteen interessant en Johnson Controls gelukkig ook...!'

#### **Van studie naar werk... de connectie**

'Toen ik aan mijn studie begon verwachtte ik stiekem meer aan de 'mooie' ontwerp kant terecht te komen. Zoals ik al aangaf, bevalt het mij nu juist goed om 'technisch' te ontwerpen. Dat is ook de reden dat ik bijvoorbeeld een minor luchtvaarttechniek heb gevolgd. Ook komt mijn kennis van Solidworks goed van pas. Wat mij echter nog het meest opvalt is dat ik tijdens mijn studie -en dan met name de projecten- heb geleerd ruim en vanuit de diverse disciplines te denken (financiën, marketing, management). Eigenlijk het in perspectief zetten van een project in een grotere context.'

#### **Elke dag iets nieuws**

'Ik vind mijn werk erg leuk. De enorme diversiteit in projecten maakt dat je elke keer opnieuw moet bedenken hoe je een probleem aanpakt. Ik krijg veel vrijheid in het vinden van oplossingen, mits ik het natuurlijk maar goed (technisch) kan onderbouwen. Ons systeem lijkt qua structuur op 'lego bouwstenen', dus je kunt er erg vrije, creatieve dingen mee doen. Ik heb elke dag het gevoel weer iets nieuws te hebben geleerd of een klant verder te hebben geholpen. Daardoor krijg je het gevoel dat je werk echt wordt gewaardeerd!'



### **FAQ 1** Is het werken via een detachingsbureau hetzelfde als via een uitzendbureau?

Nee. Er is een groot verschil in de zekerheid die je als werknemer hebt. Bij een detachingsbureau (zoals Moteq) kom je echt in dienst met een normale arbeids-overeenkomst inclusief doorbetaling bij ziekte, opbouw van vakantiedagen etc. Als uitzendkracht heb je minder zekerheden: daar geldt het principe 'geen werk, geen salaris'. Daarbij bieden uitzendbureaus vaak tijdelijke banen, waar Moteq zich eigenlijk alleen richt op functies met uitzicht op een vast dienstverband.

### **FAQ 2** Verdien je minder als je via een bureau werkt?

De opdrachtgever betaalt ons voor onze dienstverlening. Dit gaat dus níet ten koste van het salaris van onze technici. Bij wet is het zo geregeld dat je altijd hetzelfde verdient als vergelijkbare collega's bij de betreffende opdrachtgever, de zgn. 'inlenersbeloning'. Moteq volgt altijd het salarisgebouw en de voorwaarden van het bedrijf waar je aan het werk gaat. Zo kun je straks geruisloos over in een direct dienstverband bij deze opdrachtgever.

### **FAQ 3** Waarom kiezen bedrijven ervoor om via bureaus te werven?

Door gebruik te maken van onze expertise kunnen onze opdrachtgevers zich richten op hun core business. Vergeet niet hoeveel tijd het kost om de juiste kandidaat voor een bepaalde positie te werven. Denk aan marketing-kosten, maar vooral ook de tijd die recruiters kwijt zijn met de werving- en selectieprocedures (opstellen van profielen, vacatures uitzetten in de media, voeren van gesprekken). Moteq kan snel reageren, vaak al op het moment dat een vacature ontstaat. Wij spreken dagelijks kandidaten in de betreffende vakgebieden. Naast efficiency als essentieel argument om een bureau in te schakelen, speelt ook mee dat steeds meer organisaties werken met een flexibele schil. Deze strategische keuze is een belangrijk tweede argument.

◀ **Naam:** Frank Nijhof (27), adviseur. **Werkt bij:** Moteq. **Opleiding:** Commerciële Economie (2013)

'Ik vind het belangrijk om iets op te bouwen: een relatie, een netwerk, een (vertrouwens)band. Door elkaar te leren kennen en in elkaar te investeren kun je op de lange termijn iets voor elkaar betekenen. Een rol als adviseur was voor mij een logische stap. De functienaam zegt het al: je adviseert door je markt, je klanten en je kandidaten te kennen. Een afwisselende en dynamische functie met diepgang.'

Door je klanten regelmatig te spreken, weet je wat er speelt binnen de organisatie en binnen de markt. Welke projecten zitten er aan te komen, welke investeringen gaan zij doen, hoe willen zij groeien oftewel: waar ligt de behoefte en waar de kansen? Samen met de klant schets je een profiel van vereiste en gewenste competenties.'

#### **Kick!**

'Vervolgens benader je technici die passen binnen het geschetste plaatje. Deze technici hebben wij vaak al gesproken omdat je doorlopend in contact staat met kandidaten en mogelijkheden doorneemt. Dit hele proces is natuurlijk vice versa, kandidaten benaderen Moteq ook actief om een geschikte functie te vinden. Het geeft altijd een kick om voor je kandidaat de juiste uitdaging en voor je klant de juiste oplossing te vinden.'

#### **Geen onnodige poespas**

'Het mooie aan Moteq vind ik het persoonlijke en nuchtere karakter in combinatie met de jarenlange expertise. Doen waar je goed in bent, geen valse beloftes doen, geen onnodige poespas. Een hecht team verspreid over drie vestigingen die allemaal gedreven zijn door kwaliteit af te leveren. Allemaal in contact met hun eigen markt waardoor iedereen van elkaar leert en up-to-date blijft.'

◀ **Naam:** Nils van Schooten (30), vision engineer. **Werkt bij:** MPS Meat Processing Systems. **Opleiding UT:** Master Mechatronics (2015)

'Vorig jaar kwam ik tijdens de Bedrijvendagen van de UT in contact met Moteq. Na een eerste kennismaking, bekeek ik een aantal mogelijke functies die aansluiten bij mijn studie en interesse. Zo kwam ik al gauw in contact met MPS Meat Processing Systems in Lichtenvoorde. MPS is een bedrijf gespecialiseerd in machinebouw voor de slachtindustrie. Hier ben ik afgelopen april begonnen op de R&D afdeling als vision engineer.'

'Een vision engineer creëert algoritmen die informatie van camerabeelden (zgn. 'pointclouds') omzetten naar bruikbare informatie om robots aan te sturen. Omdat dieren verschillende organische vormen hebben die per dier variëren, is dit een leuke uitdaging.'

#### **Van studie naar werk... de connectie**

'Ik heb voor mijn master mechatronica mijn hbo-studie werktuigbouwkunde afgerond. Ik verwachtte uiteraard meer theorie op de universiteit. Ik had altijd de indruk dat de theorie minder terug zou komen in het uiteindelijke werk. Toch ervaar ik dat nu anders. Ik zie echt volop aansluiting tussen mijn mechatronica-achtergrond en mijn huidige werk. Een goede keuze dus.'

#### **Elk dier is anders**

'Wat ik het leukste vind aan mijn werk is tegelijk ook het lastigste. Elk karkas heeft unieke eigenschappen. Elk dier kent grotere maar ook minimale verschillen. De uitdaging is een technologie te ontwikkelen die al die specifieke verschillen herkent. Ik ben al sinds mijn studie geïnteresseerd in de toepassing van vision algoritmen. Moteq heeft mij geholpen bij het vinden van deze baan die optimaal op mijn interesse aansluit. Ik heb het echt naar mijn zin!'

# SOFTWARE- ONTWIKKELAARS BIJ LOCAMATION



## ‘NIEMAND HEEFT ER WAT AAN ALS DE STROOM UITVALT’

◀ **Reinoud Kruithof** (30, advanced technology) is softwareontwikkelaar bij Locamation. Hij implementeert beveiligingsspecificaties in elektriciteitsnetwerken. ‘De software is cutting-edge en waardevol voor de maatschappij.’

Bij Locamation draait het om elektriciteit. Het bedrijf komt in beeld wanneer het elektriciteitsnetwerk bij de zogeheten onderstations aftakt en de velden in gaat. Kruithof schetst: ‘Elektriciteit wordt opgewekt in elektriciteitscentrales en gaat via het hoogspanningsnetwerk naar de onderstations. Daar komen wij in beeld. Locamation zorgt voor een gecentraliseerde bescherming en controle van het energienetwerk. ‘Wij sluiten onze sensoren aan op de centrale computer in het onderstation en we lezen daarvan de data uit. Monitoren we iets afwijkends, dan schakelt onze software automatisch de beveiliging in.’ Een voorbeeld: ‘Stel, een sensor signaleert dat de stroom die door het netwerk gaat toeneemt, dan schakelt de software het systeem af. Zo voorkom je bijvoorbeeld kortsluiting in je netwerk.’

Kruithof werkt aan de softwareontwikkeling. ‘Specificaties op papier zetten wij om in softwarespecificaties, computertaal. Dat doen we met hulp van de scrum-methode. Elke morgen beginnen we met een zogeheten stand-up. Het team verzamelt zich rondom het whiteboard. Daarop staan alle stappen die we moeten nemen. De ontwikkeling van de software is namelijk opgedeeld in kleine stukken, de zogeheten sprints. Iedereen is verantwoordelijk voor een deel. ‘s Morgens vertel je waar je mee bezig bent en hoe het loopt. Op het bord zie je in één oogopslag waar iedereen in het proces zit. Het is een fijne, duidelijke manier van werken.’ Vervolgt: ‘En er is genoeg uitdaging. Je werkt aan nieuwe dingen. Wat wij doen is nodig om bijvoorbeeld smart grids te maken voor de controle van het kabelnetwerk en om decentrale opwekking van zonne- en windenergie mogelijk te maken. De software is daarnaast cutting-edge, het is state-of-the-art en waardevol voor de maatschappij. Niemand heeft er wat aan als de stroom uitvalt.’

Kruithof werkt sinds maart bij het ICT-bedrijf. Zijn eerste dag weet hij nog goed. ‘Je krijgt een rondleiding en maakt met iedereen kennis. Er is een introductie cursus die je wegwijs maakt binnen het bedrijf en je maakt een uitstapje naar een van de onderstations. Erg indrukwekkend.’ Vervolgt: ‘Het bedrijf groeit en is volop in beweging. Carrière kansen zijn er zeker. Zo zijn er binnen de scrum-methode verschillende rollen te verdelen.’



**BEDRIJFSPROFIEL** Locamation ontwikkelt innovatieve producten voor slimme stroomnetten en intelligente onderstations en biedt een volledig pakket aan eigen hardware en softwareapplicaties. De flexibele oplossingen zorgen voor verhoogde netwerkbetrouwbaarheid, verbeterde netwerkprestaties en lagere eigendomskosten.

Er is een researchafdeling om hard- en software te ontwikkelen en om oplossingen te bedenken voor netbeheerders over de hele wereld. Locamations oplossingen worden gewaardeerd vanwege de nauwkeurige tijdgesynchroniseerde metingen. Dit biedt voor klanten de mogelijkheid om nauwkeurige analyses te doen en zelf storingen in het net te voorspellen en voor te zijn.

Daarnaast biedt het bedrijf een geïntegreerd, meer op IT gebaseerd, systeem. Dit softwareplatform biedt de mogelijkheid om applicaties van derden te gebruiken. Nog meer data kan worden ontsloten. Control centers kunnen daardoor op afstand een nog beter beeld vormen over de situatie in het net.

## ‘IK VOEL MIJ ALS EEN VIS IN HET WATER’

► **Esther Dalhuisen** werkt sinds mei dit jaar als softwareontwikkelaar bij het Twiddlebits team van Locamation. Na een studie elektrotechniek, zit ze er helemaal op haar plek. ‘Er is veel aandacht voor de ontwikkeling van softwareproducten en -systemen. Ik voel mij hier als een vis in het water.’

Dalhuisen gaat voorop, twee trappen af en richting het laboratorium. Locamation verhuisde in 2014 naar Enschede en zit nu aan het Colosseum tegenover de UT. ‘Je mag even een antistatische jas aan doen en deze antistatische strip onder je zool plakken en verbinden met je voet. In de sokken ja.’ Zo gezegd, zo gedaan. Uitgerust in witte jas gaan we naar binnen. Nieuwe software wordt hier getest. Computers staan aan, monitoren en registreren. ‘Kijk,’ zegt Dalhuisen. ‘Ze wijst op een stukje hardware. Dit is wat wij doen.’ Voor de gewone man nauwelijks te bevatten. Locamation ontwikkelt en verkoopt innovatieve stations- en automatiseringstechnologie voor het efficiënt bewaken, besturen en beveiligen van elektriciteitsnetwerk. ‘En dat gaat allemaal via onze eigen ontwikkelde software’, zegt ze trots.

Dalhuisen kwam met een kleine omweg bij Locamation terecht. ‘Ik studeerde elektrotechniek aan de UT. In 2009 stopte ik met die opleiding en wilde heel graag aan het werk. Ik vond een baan als softwareontwikkelaar. Het werk was echter hands on en alleen gericht op het laten draaien van de fabriek. Het daagde mij weinig uit en nieuwe dingen ontwikkelen zat er helaas niet bij.’

Dit in tegenstelling tot de baan bij Locamation. ‘Hier is juist heel veel aandacht voor het softwareproduct. De afgelopen maanden werkte ik alleen maar aan het ontwikkelen van software. Ik voel mij als een vis in het water. Ik kan bij Locamation verder groeien. Achteraf waren mijn jaren bij mijn vorige werkgever goed voor het opdoen van ervaring, maar niet zo goed voor mijn persoonlijke ontwikkeling. Studenten die net afgestudeerd zijn, wil ik daarom graag meegeven dat ze hun hart volgen en doen wat ze echt leuk vinden. En misschien toch even pas op de plaats maken als de juiste baan er nog niet tussen zit. Maak de juiste keuze.’



# CARRIÈRE MAKEN 3.0 MET ASCENDING PEOPLE



**BEDRIJFSPROFIEL** Jaarlijks betreden 150.000 hbo- of wo-afgestudeerden de arbeidsmarkt. Hoog opgeleid, ambitieus en gedreven om zo snel mogelijk hun plekje op de arbeidsmarkt te vinden en carrière te maken. Ascending people helpt young professionals bij het bereiken van deze doelen. Ons traineeship biedt naast enorme persoonlijke en professionele groei antwoord op vragen zoals: Welke sector past eigenlijk het best bij mij? Welke rol vind ik echt leuk? Hoe blijf ik mij ook na mijn studie ontwikkelen? Hoe ontwikkel ik mij richting een managementfunctie?

## T shaped professionals

Met een traineeship bij Ascending people ontwikkel jij je tot een T-shaped professional. Met jouw eigen kennis, vaardigheden en expertise als basis, ontwikkel jij je op alle andere relevante managementdomeinen. Een T-shaped professional is iemand die goed is in zijn eigen vak, maar ook de essentie van aanverwante vakken begrijpt. Het is iemand die beschikt over excellente management- en softskills, zodat hij multidisciplinair opereert binnen een bedrijf.

## Bijzondere bouwstenen

Het is onze ambitie jou te begeleiden bij het verkrijgen van multidisciplinaire inzichten naast het opdoen van een surplus aan kennis en ervaring. Anders gezegd: Na twee jaar spreek jij de taal van alle andere vakgebieden die er toe doen en ben je in staat om je positief te onderscheiden van andere young professionals. Wij bieden jou de kans om jezelf persoonlijk en professioneel maximaal te ontwikkelen door een uitmuntend ontwikkelprogramma met bijzondere bouwstenen.

## Ons aanbod:

- Professionele bemiddeling van je studie naar je eerste baan
- Startsalaris naast een kosteloos ontwikkeltraject
- Impactvol en uniek 2-jarig ontwikkeltraject voor management- en softskills
- Boeiend en groeiend zakelijk netwerk

## HET ASCENDING PEOPLE TRAINEESHIP BESTAAT

### UIT EEN DRIETAL ONTWIKKELLIJNEN:

#### Step into the boardroom

In een serie masterclasses leer je de essentie van alle vakgebieden die in de boardroom vertegenwoordigd zijn. Denk bijvoorbeeld aan hrm, sales, marketing, finance en legal. We leren je om multidisciplinair naar elke business te kijken: een essentiële vaardigheid voor iedere manager.

#### Personal development

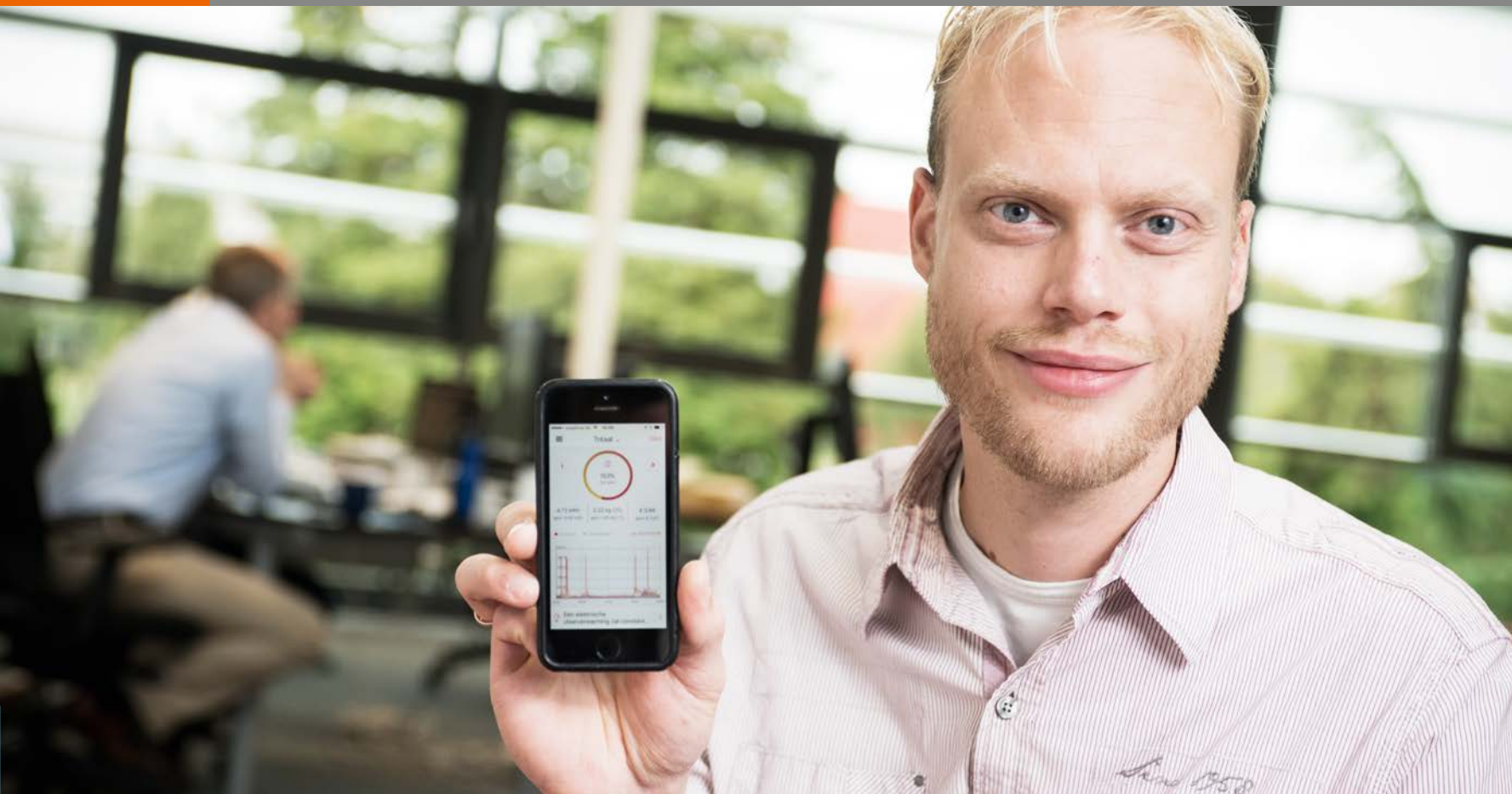
Je ontwikkelt de personal skills die nodig zijn om je als young professional te onderscheiden van de grote massa. Je volgt modules over leiderschap, communicatie, verandermanagement, projectmanagement en meer.

#### Group Dynamics

Managen is vooral beïnvloeden. Maar hoe beïnvloed jij anderen? En beïnvloeden zij jou? Het antwoord op deze vragen, helpt je om je eigen effectiviteit aanzienlijk te verhogen.

#### Netwerk

Naast de drie ontwikkellijnen werk je doorlopend aan het opbouwen en het onderhouden van je professionele netwerk: de bron en inspiratie voor je toekomstige droombaan.



# IPSUM ENERGY MIKT OP INFORMATICASTUDENTEN

**Energie besparen door persoonlijk inzicht krijgen in je energieverbruik per apparaat, dat is de ambitie van start-up Ipsum Energy. In The Gallery werken ICT'ers aan de software- en productontwikkeling. UT-alumnus Albert Molderink is een van hen.**

Een app, gratis te downloaden, demonstreert Ipsums core business. 'Kijk', zegt Molderink. Zijn mobiele telefoon laat grafieken zien. Zij vertolken het energieverbruik bij hem thuis. Een piek geeft aan dat gisteren de vaatwasser draaide. 'En hier zie je het energieverbruik van de waterkoker. Toch hebben we het goed gedaan', zegt Molderink. 'Ons energieverbruik ligt nog onder het gemiddelde van de andere Ipsum-medewerkers. De applicatie geeft Molderink daarvoor een dikke duim plus nog wat extra besparingstip.

## **Slimme meters**

'Het is de bedoeling dat iedereen, wereldwijd, thuis een slimme elektriciteitsmeter krijgt. Ons apparaat leest die slimme meters uit. De data geeft inzicht in het energieverbruik per huishouden, tot op het apparaat. Op basis daarvan willen we energiebesparende tips geven al dan niet ondersteund met symbolen. Dat is de vertaalslag naar de klant toe waar wij momenteel aan werken. De techniek hebben we in huis, maar hoe brengen we dat aan de man?'

Molderink begon bij Ipsum Energy toen oprichter Peter de Bie aanklopte bij de faculteit EWI. De Bie zocht een algoritme voor zijn energiebesparende idee. 'Samen met collega Gerard Smit en andere collega's pakte ik dat op.' Sindsdien is hij betrokken bij de start-up.

Daarnaast is Molderink universitair docent aan de UT. 'De lijnen met de kennisinstelling zijn daardoor kort. We hebben bij Ipsum ruimte voor stagiaires en afstudeeropdrachten. Er werken momenteel vier gepromoveerden van de UT bij ons. En verder afstudeerders van Saxion en de UT. Voor mensen met een informatica-achtergrond is Ipsum zeker interessant. Je verricht hier state-of-the-artonderzoek en maakt echt nieuwe dingen die er toe doen. We vertellen het onderzoek direct naar een product dat van maatschappelijk belang is.'

## **Kansen zijn er genoeg**

De werksfeer is heel informeel volgens Molderink. 'We lunchen samen, drinken samen koffie, de cultuur is open. Je weet precies waar het bedrijf staat, wat de toekomstplannen zijn en wat jijzelf daaraan bijdraagt.' Kansen zijn er genoeg. 'Wij zijn een start-up, er is ruimte voor ontwikkeling. Ik kwam zelf als onderzoeker binnen, ik was postdoc aan de UT, en nu pak ik steeds meer projecten op, schrijf voorstellen en bemoei me zelfs met de financiële kant.' Ipsum Energy is groeiend. 'Mensen krijgen kansen en kunnen doorgroeien.'

**Houd de website in de gaten voor vacatures of stuur een open sollicitatie.**



## BEN JIJ DE VOLGENDE?

Adverteer in de carrièrespecial van maart 2017 en bereik daarmee ruim 8000 studenten en de laatste generatie afstudeerders vanaf 2011.

**Meer informatie: Sandra Pool**  
[s.pool@utwente.nl](mailto:s.pool@utwente.nl) | 0614475254

